



REPUBLIKA SLOVENIJA
**MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT**



European
Commission

Horizon 2020
European Union funding
for Research & Innovation

Univerza v Mariboru, 14. junij 2018

Evropska listina za raziskovalce in Kodeks ravnanja pri zaposlovanju raziskovalcev

Petra Tramte, MSCA NKO

Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport
Direktorat za znanost

Listina in Kodeks

- Evropska komisija sprejela leta **2005**.
- Ključni elementi **EU politike** za krepitev karier raziskovalcev.
- Oba naslavljata **raziskovalce**, njihove **delodajalce** in **financerje** v obeh sektorjih (javni in zasebni).
- Za zagotavljanje **enakih pravic in obveznosti** raziskovalcev v katerikoli EU državi.
- Načela Listine in Kodeksa so **vključena v MSCA**.

1034 organizacij je sprejelo načela Listine in Kodeksa

<https://euraxess.ec.europa.eu/>



Evropska listina za raziskovalce (Listina)

- Sklop splošnih **načel** in **zahtev**.
- Določitev vloge, odgovornosti in pravic **raziskovalcev**, **delodajalcev** in/ali **financerjev** raziskav.
- Priznavanje vrednosti vseh oblik **mobiliti** kot sredstvo za krepitev poklicnega razvoja raziskovalcev.
- Okvir za odgovorno in strokovno delovanje v delovnem okolju ter **medsebojno priznavanje**.
- Cilj je zagotoviti uspešno ustvarjanje, prenos, izmenjavo in razširjanje znanja ter tehnološkega razvoja z namenom **poklicnega razvoja** raziskovalcev.
- Obravnava **vse raziskovalce** v EU na vseh stopnjah njihove kariere in v vseh vlogah.

Kodeks ravnanja pri zaposlovanju raziskovalcev (Kodeks)

- Splošna **načela** in **zahteve**, ki jih morajo upoštevati **delodajalci** in/ali **financerji** pri imenovanju ali zaposlovanju raziskovalcev.
- Zavezanost k odgovornemu in uglednemu delovanju.
- Zagotavljanje **preglednosti postopkov** zaposlovanja in **enakega obravnavanja** vseh raziskovalcev (privlačen, odprt in trajnostni evropski trg dela za raziskovalce).
- Zagotavljanje pravičnih pogojev za raziskovalce.
- Dopolnjujejo načela in zahteve Listine.

Načela Listine in Kodeksa v ITN

Delodajalci in/ali financerji raziskovalcev morajo:

- Zagotoviti najbolj **stimulativne** raziskave ali raziskovalni okolje za usposabljanje z ustrezno **opremo**, **zmogljivostmi** in možnosti sodelovanje v raziskovalnih mrežah.
- Pripraviti posebne **strategije za razvoj karier raziskovalcev** na vseh stopnjah karier, ne glede na pogodbeno stanje (tudi za zaposlene za določen čas). Zagotoviti je potrebno **razpoložljivost mentorjev** za podporo in določitev smernic za osebni in strokovni razvoj raziskovalcev. Vse raziskovalce je treba seznaniti s temi določbami in ureditvami.
- Priznati **vrednost** geografske, medsektorske, mednarodne, transdisciplinarne **mobilnosti** kot pomembno sredstvo za krepitev znanstvenega znanja in strokovnega razvoja. Vrednotiti mobilnost v okviru sistema za napredovanje/ocenjevanje.
- Jasno opredeliti osebo, ki bo v **pomoč** ERSs pri izvajanju dela.
- Seznaniti raziskovalce z ustreznimi informacijami, jih vključiti v **posvetovalne in odločitvene organe**, da bi zaščitili in spodbujali osebne ter kolektivne interese ter kot strokovnjaki aktivno prispevali k delovanju institucije.

Strategija človeških virov za raziskovalce (HRS4R)

- Podpora raziskovalnim institucijam in financerjem pri **implementaciji Listine in Kodeksa** v svojih politikah in praksah.
- Raziskovalne ustanove postanejo **privlačnejše** za raziskovalce.
- Evropska komisija s podelitvijo **loga "HR odličnost v raziskavah"** priznava institucije, ki imajo usklajene kadrovske politike z načeli Listine in Kodeksa (prilagojen akcijski načrt/kadrovska strategija).

415 organizacijam je bil podeljen HR logo



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT



European
Commission

Horizon 2020
European Union funding
for Research & Innovation

Vprašanja

